**О применении риск-ориентированного подхода в трудовом праве**

**с. Магарамкент 01.03.2017**

Согласно Постановлению Правительства РФ от 16 февраля 2017 года № 197 при осуществлении государственного контроля в сфере труда до 1 января 2018 года будет применяться риск-ориентированный подход.

Кроме того, утверждены критерии отнесения деятельности юридических лиц и ИП, являющихся работодателями, к определенной категории риска, а также перечень значений показателя потенциального вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда из-за возможного несоблюдения обязательных требований при осуществлении определенного вида деятельности.

Соответствующее постановление вступило в силу с 1 марта 2017 года.

Согласно нормативному акту все работодатели будут отнесены к одной из пяти категорий, в зависимости от показателя потенциального риска причинения вреда жизни и здоровью работников, их трудовым правам, связанным с правом получения оплаты труда в установленный срок. Причем для организаций каждой категории устанавливается своя периодичность плановых проверок:  
• одна проверка в течение 2 лет - для организаций, отнесенных к работодателям с высоким риском;  
• одна проверка в течение 3 лет- для организаций, отнесенных к работодателям со значительным риском;  
• одна проверка в течение 5 лет - для организаций, отнесенных к работодателям со средним риском;  
• одна проверка в течение 6 лет - для организаций, отнесенных к работодателям с умеренным риском.  
При этом для организаций, отнесенных к низкому риску, плановые проверки не проводятся .

Документом установлены показатели потенциального вреда причинения вреда жизни и здоровью работников, их трудовым правам, связанным с правом получения оплаты труда в установленный срок для отдельных видов деятельности.   
К примеру, к высокому риску отнесена деятельность по добыче полезных ископаемых. К значительному риску - обрабатывающие производства, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений, строительство, транспортировка и хранение. К среднему риску - здравоохранение и социальные услуги, а также деятельность в области информации и связи, к умеренному - образование.  
Для расчета категории риска по специальной формуле специалисты будут использовать определенные показатели, в том числе критерий тяжести последствий возможного нарушения работодателем правил, коэффициент устойчивости добросовестного поведения, показатель травматизма на производстве и т.д.

К категории высокого риска работодателей будет относить главный государственный инспектор труда, а в остальных случаях, кроме низкого риска, - главные государственные инспекторы труда в субъектах РФ. Если решения об отнесении работодателя к определенной категории риска нет, считается, что ему присвоена категория низкого риска.

Кроме того, правительство обязало Роструд до 1 июля года, предшествующего году проведения плановых проверок публиковать на своем официальном сайте в Интернет информацию об отнесении юрлиц и ИП к категориям высокого и значительного рисков, а также указывать дату принятия решения об отнесении деятельности юрлица или ИП к категории риска.

Устанавливается, что по запросу юрлица или ИП Роструд предоставляет информацию о присвоенной его деятельности категории риска, а также использованные для этого сведения.

При этом юрлицам и ИП предоставляется право обжаловать заявление об изменении присвоенной категории риска.  
Использование риск-ориентированного подхода при проведении проверок трудового законодательства снизит административную нагрузку на субъекты хозяйственной деятельности, а также повысит уровень эффективности контрольно-надзорных органов.

Помощник прокурора

Магарамкентского района

юрист 3 класса Т.Ж. Эмиралиев