



САМУРДИН

ГОЛОС САМУРА

«Магъарамдхуьруьн район» МР-дин
общественно-политический газет.
Общественно-политическая газета
МР «Магъарамкентский район».

Газет 1951- йисалай акъатзава. № 12-13 (7940-7941) киш, 30- март, 2019- йис. Къимет 6 манат.

НУБАТДИН СЕССИЯ



АЛАТАЙ гъафтеда саласа юкьуз Магъарамдхуьре авай Россиядин халкъарин адетдин культурадин центрдин залда «Магъарамдхуьруьн район» МР-дин райондин депутатрин Собраниедин нубатдин сессия кыле фена. Сессия МР-дин депутатрин Собраниедин председатель Назир Алиярлова ачухна ва кыле тухвана.

Сессиядин кваллах, МР-дин

кыл Фарид Агъмедова «РФ-дин виридалай хъсан руководителар» лишандик кваз феи Вироссиядин конкурсда гъалиб хъайи райцентрдал алай «Солнышко» бахчадин заведующий Лейла Агъамирзоевадиг грамота вахкунилай башламышна. Гуьгъуьнлай Фарид Загъиудиновича УО-дин начальникдин заместитель Ламетуллагъ Муртазав РД-дин физический культурадин ва спортдин министерстводин

грамота вахкана ва 2018-йис агалкъунралди акъалтларай культурадин ва библиотекадин МБУК-риз МР-дин тиварунихъай чухсагъул малумарна.

Заседаниедал агъадихъ галай месэлайриз килигна:

«2018-йисан кваллахдин нетижайрин гъакъиндай «Магъарамдхуьруьн район» МР-дин кылин гъахъ-гъисаб тестикъарунин ва 2019-йисуз МР-дин администрациядин вилик квай месэлайрин гъакъиндай». Докладчи МР-дин кыл Фарид Агъмедов.

«2018-йисан 26-декабрдиз МР-дин депутатрин Собраниеди къабулай 179-нумрадин решениеда дегишвилер ва алаваяр хтунин, «Магъарамдхуьруьн район» МР-дин 2019-йисан ва 2020 ва 2021-йисарин плановый девирдин бюджетда дегишвилер ва алаваяр хтунин гъакъиндай». Докладчи Э.Ферзилаев.

«Райондин хуьрерин поселенийрин са жерге везифаяр чкадин самоуправлениедин органрив вахкунин гъакъиндай». Докладчи МР-дин юридический отделдин кылин пешекар А.Байрамова.

Заседаниедал гъалай месэлайрай махсус къарар къабулна.

МУБАРАКРАЙ



И йикъара чав мад са шад хабар агакъна. 2018-йисан 21-майдила 2019-йисан 18-февралдалди «РФ-дин виридалай хъсан руководителар» лишандик кваз кыле феи вироссиядин ачух конкурсда Магъарамдхуьруьн «Солнышко» тивар алай бахчадин заведующий Агъамирзоева Лейла Сабировна гъалиб хъана.

Дугъриданни бахчадин кваллахдиз райондила кьеце патани еке тир къимет гузвайдан гъакъиндай гъар йисуз абуру къазанмишзавай наградайри шагъидвалзава.

Чна, Лейла Сабировнадиз хъанвай агалкъун риклин сидкыдай мубаракзава. Къуй идалай къулухъни куьне гъиле кър гъар са кваллахди гъалибвилдин лепе гурай, гъуьрметли Лейла Сабировна.



ХАЙИ диде, Ватан, хайи
чІал кІан хуьн, хуьн ва абу-
рув гьуьрметдивди эгечІун
гьар са касдин пак буржи я.
Диде, Ватан садрани

кІвалахал хтанай. Вичин ве-
зифайрив жавабдарвилелди
эгечІай Румина малимди са
куьруь вахтунда гьам кол-
лективда гьам аялрин арада

занмишна. Мартдин вацран
эхирдай, муниципальный
этапра гьалиб хьайибуру
республикадин этапда иш-
тиракна.

Махачкьаладин II- нум-
радин гимназияда кьиле
фейи «Хайи чІалан вирида-
лай хьсан малим- 2019»
конкурсдин республикадин
этапдани хьсан гьазурвал
ва алакьунар кьалурай Ру-
мина Декабировна гьалиб
хьана. Республикада кар
алай проектар уьмуьрдиз
кечирмишунин, алакьунар
авай малимриз куьмек гу-
нин, милли чІаларин мет-
леблувал хкажунин мурад-
далди гьар йисуз кьиле ту-
хузвай и конкурсда алай
йисуз 40 малимди ишти-
ракна. Пуд юкьуз конкурс-
дин иштиракчийар тир ма-
лимри иновациядин проек-
трикай менфят кьачуна,

ПЕШЕДАЛ РИКІ ХЪАЙИЛА

рикІелай алатдач, амма
чІал алатунин, квахьунин
хаталувал эхиримжи йиса-
ра кьвердавай артух жезва.
Къенин зи ихтилат и кар-
дин вилик пад кьунал маш-
гьул тир, хкянавай пеше-
диз вафалувал хуьзвай,
хайи чІалан сирерай кьил
акьудиз алахьнавай малим
Абдулгьалимова Румина
Декабировнади кайа фида.

1974- йисуз Гьапцегьрин
хуьре дидедиз хьайи Руми-
на Декабировнади сифте
хайи хуьруьн школа ва гуь-
гьуьнлай 1995- йисуз ДГПУ
акьалтІарна. Жегьил пеше-
кар вичи кІелай школадиз
дидедин чІаланни литера-
турадин малим яз

еке гьуьрмет кьазанмишна.
ЧІалав рикІ гваз, жавабдар-
вилелди эгечІай жегьил ма-
лимди, гьар жуьре конкур-
сар, тарсара классдилай кье-
цый тир гьар жуьре мярека-
тар тухуз акьалтзавай несил-
дин фикир хайи чІалал желб
ийиз алахьнава. Румина ма-
лимдин гьилик чирвилер
кьачузвай аялри районда
кьиле физвай олимпиадайра,
конкурсра иштиракзава ва
лайихлу чкаяр кьазва.

Алай йисан февралдин
вацра «Хайи чІалан вирида-
лай хьсан малим» лишандик
кваз кьиле республикадин
конкурсдин муниципальный
этапда Румина Декабиров-
нади лайихлу гьалибвал кьа-

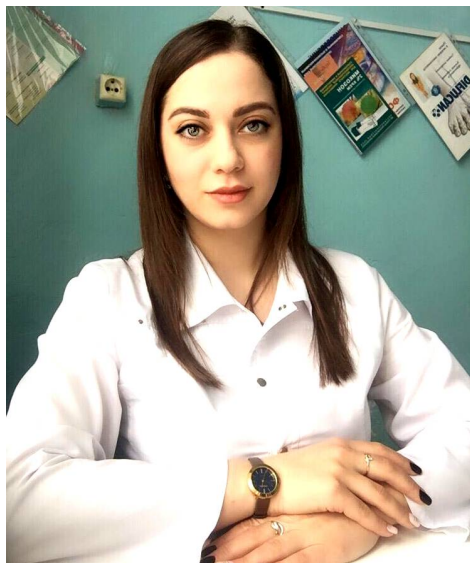
ачух тарсар гана ва мастер-
классар кьалуьна.

Чи районэгьли, Н.Нагь-
иеван тІварунихъ галай
школадин I- категориядин
малим Абдулгьалимова Ру-
мина Декабировна респуб-
ликадин этапда «Лезги
чІал» номинациядай гьа-
либ хьунал ва I- дережадин
диплом кьазанмишунал
чна дамахзава.

Чна Румина Декабиров-
надиз хьанвай агалкьун
рикІин сидкьидай мубарак-
зава ва идалай кьулухьни
вичи хкянавай пешедиз ва-
фалувал хуьналди мадни
кьакьан дережайриз хкаж
жедайдахъ умудзава.

А. АЙДЕМИРОВА.

Мубаракрай



МАДИНА Суфьяновнади 2014- йисалай врач дермотовенеролог яз Магъарамдхуруён райондин больницада ківалахзава.

Ківалахиз са еке вахт

туштлани (5 йис тамам хъанва), Мадина духтурди вуч лап хъсан чирвилер авай духтур тирди къалурна. Коллективдин арадани адаз гъурмет ва хатур ава. Вичи ківалахзавай больницадин уьмуьрдани Мадина Суфьяновнади активвилелди иштиракзава. 2018- йисан 27-28-октябрдиз Махачкъала шегьерда Елена И син баеван тиварунихъ галай стадиондал кыле

фейи Спартакиадада ГТО вахкунай 3- степендин дипломдин сагъибни хъана. Мадина Суфьяновна хъсан духтур хъиз ферли дидени я, ада цуьк хътин гуьзел руш терби-



яламишзава. Къуй Мадина духтур хътин жегъил пешекарриз ківалахда еке агалкъунар хъурай, уьмуьрдани бахтар.

ЖАННА.

ПАКАДИН ЮГЪ ЯРАТМИШИЗ



РАЙОНРИХЪ ва хуьрерихъ галаз датлана алакъа авай шегьерэгълийризни чизва хъи, хуьруьн чкада яшамиш хъун ва хизандиз дарвал тагана кыл хуьн алай аямда регъят крарикай туш. Майишатар чклана, кар-кеспидикай хкатна, гзафбур, иллаки жегъилар, яргъал ва мукъвал шегъ-

ерриз физва. Накъан жегъилар къе яшариз акъатзаватлани, элкъвена хквезвайбур саки авач. Чилер фадлай хуьрерин агъалийрин хусусиятдиз элкъвезватлани, абурал ківалах ийиз, дарвал такваз яшамиш жезвай хизанрин къадарни са акъван гзаф туш. Бес гъик хъурай? Хуьрерин жематрин

яшайишдинни экономикадин уьмуьрда хъсан патахъ аквадай хътин дегишвилер мус ва гъикл арадиз атурай? Муниципалитетрин ківалах и суалриз жавабар жагъидайвал тешкилнавани? Эгер аватла, нетижаяр гъинва?

И жигъетдай, са шакни алачиз, Магъарамдхуруён райондикай

рахун кутугнава. Вучиз лагъайтла и муниципалитетдин экономикада ва гъадахъ галаз сад хъиз хуьрерин яшайишдин уьмуьрдани жезвай дегишвилер ва агалкъунар вилиз аквадайбур ва пакадин йикъак мадни члехи умудар кутаз тадайбур я.

Ихътин нетижаяр хъунихъ гзаф терефар ава.

Важиблу ва кар къетл ийидайбурукай садни «Магъарамдхуруён район» МР-дин кыле Фарид Загъиудинович Агъмедов хътин рикл жегъилвилин къуватрив, къени ниятрив ва район вилик тухунин къастарив ацланвай кас хъунухъ я. 2010-йисуз райондин кыле акъвазай йикъалай яргъал тевегъна цийи багълар ва уьзуьмлухар кутунив эгечлун ада вичин ківалахдин кылин макъсад яз гъисабнай. Мукъу патахъай, райондин администрациядин чалишмишвилер акваз, хуьруьн майишатдин чилер чпин хусусиятдиз элкъвезваз акур лежбер инсанрикни инанмишвал акатна, абуру хизанрин гъал-агъвал къениндалай пака

ПАКАДИН ЮГЪ ЯРАТМИШИЗ

3 ←

хъсанарун чеб икъван ч'авалди рик' гвачиз эгеч'ай чилелай аслу тирди аннамишна.

Гъа'к' хъайивилияй, майишатар ч'киз эгеч'айдалай инихъ багълар ва уъзъмлух'ар къадирсузвилелди терг хъунал гъайи Магъарамдхуърун районда къе бегъер гузвай багъларинни уъзъмлухрин майданри саки 5 агъзур гектар къазва. 1100 гектардилай артух чилера гегъил багълар ва уъзъмлух'ар бегъердал къевезва.

2018-йисуз районда 44 агъзурни 180 тонн емишар (ида вири республикада гъасилзавай къадардин саки къудай са пай тешкилзава), 13 агъзурни 611 тонн уъзъмлар, 86 агъзурни 310 тонн майваар, 2000 тонндилай виниз техилар гъасилна. Райондин бюджетдиз 177 миллион манат пулдин такъатар атана. Экономикадиз серф авур къенепатан ва къецепатан жуъребажуъре инвестициярин къадар 2 миллиардни 780 миллион манатдив агакьна.

Инвестицияр кардик кутунин жигъетдай Магъарамдхуърун район неинки Къиблепатан Дагъустанда, гъа'к' республикадин районрин арадани к'венк'ивечи жергейра ава. Эхиримжи вад йисуз районда гзаф къадар ч'ехи инвестпроектар къилиз акъуднава. Абуручпин продукциядалди райондин экономика цийи дережайриз х'кажзава.

Уружба хуъре эцигна 2016-йисуз кардик кутур къушарин як гъасилдай комплексдиз 1 миллиардни 400 миллион манатдилай артух инвестицияр желбна. Карханада 170 касдиз къван к'валахдай ч'каяр хъана. Йисан къене и «Гюней» т'вар алай агропромышленный комплексди 5 агъзур тонндилай виниз як гъасилзава.

Хъартас-къазмайрин хуъре «Ярки-Аква» ва «Прогресс» ООО-ри теплицаар эцигуниз 122 миллион манат серфна. Ина саки 85 касдиз к'валах хъана. Йисан къене 3000 тонндилай гзаф салан майваар гъасилдай мумкинвилер ава.

Чах'ч'ах-къазмайрал ва Гъепце-гъа «Имирбеков» ва «Ханали» КФХ-ри нек ва як гъасилдай фермаар эцигуниз гъарда миллионни



зур манатдин субсидияр серфна. Малдарвилини майишатра къад касдиз къван к'валах хъана. Абурухъ гъар садахъ йисан къене 30-40 тонн як, 170-200 тонн нек гъасилунин мумкинвилер жезва.

И жигъетдай Уружбадал кардик квай «Гранит» СПК-дин мумкинвилерни зурбабур я. 2013-йисалай эгеч'на алай аямдин к'венк'ивечи технологияр ишлемишна кутунвай багъларини уъзъмлухри бегъерар гуз эгеч'нава.

Ихътин, гъасилзавай емиш-майвадин къадар йисалай-йисуз хейлин артухардай майишатар районда мадни ава. Х'цидаказ акъвазнавай месэла абуру гъасилзавай бегъерар вахтуналди хуъдай ва маса гудай мумкинвилер тахъун я.

Инанмишвилелди лугъуз жеда хъи, сад къве йисалди районда и месэлаи тамамдаказ гъялиз жеда. Къил фадлай кутунва. Месела, гъеле 2016-йисан августдин вацра Магъарамдхуърун райондин Къил Фарид Агъмедовани Ленинградский областдин Тосненский райондин Къил Виктор Захарова районрин арада дуствилини ва стхавилини алакъаяр тешкилуни гъакъиндай икъардал къулар ч'лугунай. Алатай йисуз сифте яз саналди тир проект кардик кутуна, «Гранит» СПК-дин 25 гектардин чилера фад агакьдай сортарин картуфар цана. Нетижада Ленинградский областдиз ва Москва шегъердиз 300 тонндилай виниз картуфар рекъе туна. 2018-йисан 22-сентябрдиз, райондин 75 йис тамам хъунини шадвилини мярекатар тухузвай ч'авуз, Магъарамдхуърун районди кеферпатан мад са региондихъ галаз дуствилини

алакъаяр кут'лунна. Фарид Агъмедова ва Карелиядин Суоярвский райондин Къил Олег Болгова махсус икъардал къулар ч'лугуна. Ик'л, яргъал регионрихъ галаз санал к'валах авуни райондин майишатра гъасилзавай емишарни салан майваар, ципицар неинки Москва ва Санкт-Петербург шегъериз, гъак'ни гзаф маса ч'кайриз агакъардай мумкинвилер гегъеншарда.

Идаз куъмек гудай мад са рехъ ам я хъи, 2018-йисуз районда яр-емиш яргъалди хуънин, рекъе туниз гъазурунини, санлай маса гунин ва ч'кайрал агакъарунини къуллугъар тамамардай махсус майданар (оптово-распределительный центр) эцигунив эгеч'нава.

Райондин чилерал къил кутунвай мад са, республикада вичив гекъигдай масад авачир хътин, зурба инвестпроект ава. Ихтилат Чепелрин хуърун дугуна кутаз эгеч'навай алай аямдин суперинтенсивный багъдикай физва. Ада гъелелиг 140 гектардин майданар къада, гележегда 300 гектардив агакъарда. Магъарамдхуърун райондин администрацияди «Сад» КФХ-дихъ галаз санал кардик кутазвай и проектдиз 250 миллион манатдин такъатар серфийиз агакьнава.

Райондин Къил Фарид Агъмедова къейдзавайвал, проектдик кваз емишар хуъдай гъамбархана-ярни, рекъе туниз гъазурдай цехарни эцигда. Нетижада Чепел, Гильяр, Къуйсун, Хуърел, Муъгъверган хуърерин са шумуд виш

→ 5

ПАКАДИН ЮГЪ ЯРАТМИШИЗ

4 

кас агъалийриз ківалах жада. Районди ківатизавай налогрин къадарни артухарда. Ихътин ви- низвилер и проектдихъ пара ава.

Магъарамдхурун райондин экономикадихъ неинки къенепатан гъакни къецепатан уълквейрин инвесторрин фикир желбдай хътин сергъятар ва гъерекатар хъанва. И карда Фарид Агъмедован вичин чалишмишвилерихъни члехи метлеб ава. Авачиртла, райондин майишатра акъалтлай хъсан еридин емишар ва майвар битмишарзавайдакай са къил Кувейтани кваз чир жедачир.

Алатай йисан августдин вацра райондиз мукъвал тир рагъэкъечдай патан къумлухрин уълкве тир Кувейтдин «Cyber Connect» компанидин иеси Сайед Хуссейн аль Зальзала ва компанидин менеджер, эксперт Мохаммед аль Зальзала мугъман хъанай. Абур атунихъ Магъарамдхурун района гъасилзавай хурун майишатдин продукциядихъ галаз таниш хъунин мурад авай. Нетижада къве падни райондин теплицайрани салара ва багълара гъасилзавай яр-емиш маса гунин ва къачунин икърардал атана.

Виликди физвай экономика – им майишатринни карханайрин делирар ва къазанжияр артух хъун я, инсанрин гъал-агъвал, санлай яшайишдин дережа хъаж хъун я. Амма икI хъун патал налогар ківатиз алакьунихъ кар къетI ийидай метлеб ава. Эгер эхиримжи 7-8 йис къачуртла, и жигъетдай Магъарамдхурун района хъайи ихътин дегишвилер республикадин сад-къве райондихъ тала хъанвач. 2018-йисни районди адет хъанвайвал куътягна – муниципальный райондин сад тир бюджетдиз атай къазанжийрин къадар саки 177 миллионни 512 агъзур манатдиз барабар я. Ида йис патал тайинарай къадардин саки 129 % тешкилзава.

Эхиримжи къве йисуз районда, налогар ківатлунин хъиз, налогрикай къил къакъудунин месэлайрайни къетIи серенжемар къабулна. Тешкил авур махсус ко-

миссиядин ківалахдин нетижада агъзур касдилай виниз предпринимателрихъ галаз икърарар кутлунна, 200-дав агакьна алверчивилин ва маса къуллугъар къилиз акъудзавай ксари налогар гуз эгечина.

Са шакини алач хъи, экономикадин жигъетдай йисалай-йисуз жезвай агалкъунри райондин агъалийрин уьмуьрдин дережа хъаждай шартлар яратмишзава. ИкI тирди абурун яшайишда акваз-акваз жезвай дегишвилери, йикъалай-юкъуз авадан ва зир-зибилдикай михъи жезвай хуьрерин акунри ачухдиз къалурзава. Эгер 2018-йис къачуртла, Магъарамдхурун, Уруждадин, Хъартас-къазмайрин ва маса хуьрерин къилин куъчяр аваданла-мишунин ківалахар тухвана, гзаф чкайра къир цана. Ярагъ-къазмайрал цийи школа куътягна ишлемишиз вахкана. Аялрин бахчайринни школайрин дараматар, цийи туьквенар, жемятдин мярекатар ва межлисар тухудай квалер, мискинар эцигун давам жезва. Ихътин проектар къилиз акъудиз алакьунихъ себбар гзаф ава, амма къилинди ам я хъи, района жуьреба-жуьре бюджетрин гъисабдай хъиз къилдин ксарин хсуси такъатрин гъисабдайни инвестицияр кардик кутунин хъсан тежриба хъанва. Бизнесдинни муниципалитетдин алакьайрин ачухвили, вилик эцигзавай макъсаддин уртахвили райондин агъалийрин уьмуьрдин вири терефар дурумлу-даказ вилик тухудай шартлар арадиз гъизва.

Магъарамдхурун райондихъ къетленвилер пара ава. Сад лагъайди, ам госсергъятдал ала. Идахъ галаз алакьалу инфраструктурадилай гъейри - ракъун рехъ, федеральный трасса, газ ва нафт инай-аниз рекъе твазвай турбаяр ва икI мад. Район федеральный, республикадин ва чкадин метлеб авай рекьерин чилиник ква. Гъайиф хъи, гзаф рекьер алай аямдин истемишунрив къадай гъалда авач. Муниципалитетдин мумкинвилерин тлем акакъ тийиз, республикадин ва федеральный бюджетрай такъатар агакъ тийиз, и татугайвили халкъдин гъахълу наразивилер арадиз гъун давам жезва. Ихтилат физвай рекьер федеральный ва региондин мет-

леб авайбур ятлани, къулайсузвиле авайбур райондин хуьрерин агъалияр тирвилей, и месэла гъалунни муниципалитетди вичин сифте нубатдин везифайрикай яз гъисабзава.

Районди вахтунин гъерекатдихъ ва истемишунрихъ галаз камар къачузвайди тестикъарзавай мад са тереф ам я хъи, эхиримжи йисара муниципалитет алай аямдин алакьадин такъатралди таъмин хъанва. Саки вири хуьрера интернет кардик ква.

Муниципальный райондихъ эхиримжи йисара экономикадин ва яшайишдин рекъай хъанвай агалкъунар фикирда къуна 2025-йисалди девир патал гъазурнавай мягъкем планар ава. Абур вири Россиядин Федерациядин Президент В.В. Путинан 2018-йисан майдин ва гуьгъуьнин Указрин истемишунрал бинеламишбур я. Абур къилиз акъудуник виридан, иллаки жегъил несилдин, пай хъун герек.

Жегъил несилдихъ галаз ківалах авунин жигъетдайни Магъарамдхурун район республикадин сифте жергейра авай муниципалитетрикай сад я. Районда гъар йисуз цудралди спортдин мярекатар тухузва, цудралди спортсменри жуьреба-жуьре чемпионатра иштиракзава, медалар къазанмишзава. Мягътел жедай кар туш, вуциз лагъайтла Магъарамдхурун района спортдин 12 жуьредай спортсменар гъазурунал ківалахзава. Иллаки дзюдо-диз, азаддиз къуршахар къуниз, футболдиз гзаф жегъилар желб хъанва. Санлай къачурла спортдал машгъл жегъилрин къадар 5000-дав агакьзава.

И жигъетдай райондихъ агалкъунар авайди тестикъарун яз и мукъвара 2018-йисуз Дагъустан Республикадин муниципальный тешкилатра физкультура ва спорт вилик тухун лап хъсан тешкилунин рекъай республикадин конкурсда Магъарамдхурун район гъалиб хъайиди малумарна ва адаз РД спортдин рекъай I-й дережадин

 6

ПАКАДИН ЮГЪ ЯРАТМИШИЗ

5 ←

Диплом гана. Гъа са вахтунда райондин кьил Фарид Агъмедовни РД физкультурадинни спортдин Министерстводин Гъуьрметдин грамотадиз лайихлу хъана.

Районда акъалтзавай несилдиз Ватан клан хъунин ва ам хуьз алакьуниз гъазур хъунин тербия гунни лап вини дережада аваз тешкилнава. Аялринни акъалтзавай жегъилрин «Юнармия» ва «Россия абуру хуьда» гьерекатра райондин школайрин аялри гегъеншдиз иштиракзава.

Магъарамдхуьруьн райондихъ гъеле кардик акат тавунвай мумкинвилер пара ава. Абурукай гъар юкьуз фикрзава, халкьдин кьуллугъда эцигдай ва район экономикадинни яшайишдин рекъай вилик финин гьерекатдик абур кутадай рекъерихъ датлана кьекъевезва.

«Къенин йикъалди яшамиш хъун тлимил я,- лугъуз ва Магъарамдхуьруьн райондин Кьил Фарид Агъмедова,- чна кье амаз пакадин югъни яратмишун герек я. Акл тахъайтла, чи са карни виликди фидач».

А. ИСМАИЛОВ.



ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ

О возрасте наступления уголовной и административной ответственности несовершеннолетних

К НАИБОЛЕЕ распространенным видам преступлений, совершаемых несовершеннолетними относятся хищения имущества и денежных средств, причинение вреда здоровью, а также преступления, связанные с незаконным оборотом наркотических средств.

Уголовная ответственность практически за все преступления наступает с достижением лица шестнадцатилетнего возраста, а за ряд преступлений, перечисленных в ч. 2 ст. 20 УК РФ - с четырнадцати лет.

Наиболее распространенными административными правонарушениями, совершаемыми несовершеннолетними, являются кража (статья 7.27 КоАП) и хулиганство (статья 20.1 КоАП), а также распитие пива и алкогольной продукции в общественных местах, потребление наркотических и психотропных веществ и появление в состоянии опьянения в общественных местах (статьи 20.20 и 20.21 КоАП).

Административной ответственности в соответствии с действующим законодательством подлежат лица, достигшие к моменту совершения правонарушения возраста 16 лет.

Т. ЭМИРАЛИЕВ,
помощник прокурора района,
юрист 2 класса.

ВНИМАНИЕ!

МНОГОЯДНАЯ МУХА-ГОРБАТКА

МНОГОЯДНАЯ МУХА - горбатка длиной 2–3 мм, внешне напоминает распространенную плодовую мушку - красноглазую дрозофилу, но ее глаза черные, а тело с явно выраженной "горбовидной" грудью. Передвигается муха преимущественно прерывистыми перебежками. Издали может показаться, что она прыгает.

Обычно, главным путём распространения мухи служат различные фрукты. Особенно это касается перезревших или перевозимых в повторно используемой загрязнённой таре бананов.

Страны распространения и возможного заноса: Испания, Италия, Португалия, Греция и часть территорий Австрии и Германии, Бельгия, Великобритания и Нидерланды, США, Куба, Австралия, повсеместно из стран Азии и Африки.

Отмечается, что личинки вредителя могут быть опасны и для человека. Попадая в кожные раны, в кишечник, легкие, на слизистую оболочку глаз и в органах мочеполовой системы, они способны вызывать миазы у домашних животных и человека. Кроме того, многоядная муха-горбатка способна стать переносчиком холеры.

Симптомы повреждений: наличие личинок и куколок (пуриев) визуально обнаруживается при анализе продукции, подозрительной на наличие данное вредителя. Учитывая, что муха-горбатка - теплолюбивый вид, поэтому в помещениях эффективен метод общего понижения влажности и температуры, установка клейких ловушек для взрослых крылатых насекомых, выполнение элементарных правил гигиены, поддержание общей чистоты, ликвидация трупов, а также продуктов жизнедеятельности животных, гниющих плодов и растительного мусора.

И. КЕЛЬБИХАНОВА,
Э. ЭМИНОВ.

РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «МАГАРАМКЕНТСКИЙ РАЙОН»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 18 » 03 2019

№ 132.

с.Магарамкент.

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального района
«Магарамкентский район» от 18 августа 2009 года №310**

В соответствии с Постановлениями Правительства Республики Дагестан от 05.10.2009 №337, от 19.06. 2013 №314, от 24.10.2014 №505, от 18.05.2015 №141, от 03.03.2017 №53, от 27.02.2019 №27 п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление администрации МР

«Магарамкентского района» от 18.08.2009 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Магарамкентский район».

Глава МР «Магарамкентский район»
Ф.З. Ахмедов.

Утверждены
постановлением администрации МР «Магарамкентский район»
от ____ марта 2019 г. № ____

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление администрации МР «Магарамкентский район»
от 18 августа 2009 №310

1. В пункте 2:
а) в абзаце втором слово «новые» исключить;

б) в абзаце третьем после слов «заработной платы работников» добавить слово «учреждения»;

в) в абзаце третьем слова «Правительством Республики Дагестан» заменить словами «администрацией муниципального района «Магарамкентский район»;

г) после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«при увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;»

2. В пункте 3:

а) в абзаце втором слово «новых» исключить;

б) в абзацах втором, третьем и четвертом слова «муниципальных учреждений» в соответствующих падежах заменить словами «муниципальных бюджетных и казенных учреждений»

в соответствующих падежах.

3. Пункт 4 дополнить подпунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений в части оплаты труда работников, предусматриваемый администрацией муниципального района «Магарамкентский район» в районном бюджете муниципального района «Магарамкентский район», а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах муниципальных казенных учреждений, могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.»

4. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«Финансовое обеспечение расходных обязательств муниципального района «Магарамкентский район», связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на

обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений, а также на предоставление муниципальным бюджетным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам на соответствующий финансовый год».

5. Изложить приложение №1 к постановлению в следующей редакции:

«Приложение №1
к постановлению администрации МР «Магарамкентский район»
от 18.08.2009 г. №310

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении систем
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
муниципального района
«Магарамкентский район»

1. Системы оплаты труда работников муниципальных

7 ←

учреждений муниципального района «Магарамкентский район» (далее – учреждения) и работников муниципальных органов муниципального района «Магарамкентский район», оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Магарамкентский район» (далее – работники), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального района «Магарамкентский район», утвержденного администрацией муниципаль-

ного района «Магарамкентский район»;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального района «Магарамкентский район», утвержденного администрацией муниципального района «Магарамкентский район»;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

2.1. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми администрацией муниципального района «Магарамкентский район».

Указанные положения носят рекомендательный характер для муниципальных бюджетных учреждений и обязательный характер для муниципальных казенных учреждений.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы и в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных администрацией МР «Магарамкентский район» по профессиональным квалификационным группам работников.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами, трудовыми договорами и с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

8

7. Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

9. Администрация муниципального района – главный распорядитель средств районного бюджета, в ведении которой находятся учреждения, устанавливает руководителям этих учреждений выплаты стимулиру-

ющего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых администрацией МР «Магарамкентский район» или функциональным органом администрации МР «Магарамкентский район», осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению администрации МР «Магарамкентский район» или функционального органа администрации МР «Магарамкентский район», в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями администрации МР «Магарамкентский район».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя главного бухгалтера) определяются нормативным правовым актом администрации МР «Магарамкентский район» или функционального органа администрации МР «Магарамкентский район», осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих

учреждений, в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения администрация МР «Магарамкентский район» должна исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня

 **10**

соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем пятым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению администрации МР «Магарамкентский район» или ее функционального органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

10.1. Администрация МР «Магарамкентский район» или ее функциональный орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных учреждений, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных бюджетных и казенных учреждений может быть не более 40 процентов.

11. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению из бюджета муниципального района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

12. Настоящее Положение

применяется при определении условий оплаты труда работников подразделений муниципальных органов муниципального района «Магарамкентский район», оплата труда которых до перехода на новые системы оплаты труда осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Магарамкентский район», за исключением оплаты труда отдельных рабочих, занятых в органах муниципальной власти и управления и обслуживающих их хозяйствах, для которых установлены отдельные условия оплаты труда».

6. В приложении №3 к постановлению:

абзац второй Примечаний изложить в следующей редакции:

«При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов, не менее 5 процентов для работников образовательных учреждений, средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований бюджета муниципального района «Магарамкентский район».

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

**Глава МР
«Магарамкентский район»
Ф.З. АХМЕДОВ.**

ИНФОРМАЦИЯ

о независимой оценке качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры и образования Магарамкентского района

Независимая оценка качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания является одной из форм общественного контроля, и проводится в целях предоставления получателям социальных услуг информации о качестве условий оказания услуг организациями социального обслуживания, а также в целях повышения качества их деятельности.

Независимая оценка качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, предусматривает оценку условий оказания услуг по таким общим критериям:

- открытость и доступность информации об организации социального обслуживания;

- комфортность условий предоставления социальных услуг и доступность их получения;

- доступность услуг для инвалидов;

- доброжелательность, вежливость, компетентность работников организаций социального обслуживания;

- удовлетворенность качеством оказания услуг.

При проведении независимой оценки качества условий оказания услуг, в сфере культуры и образования используется общедоступная информация об организациях культуры и образования Магарамкентского района, размещаемая также в форме открытых данных.

В целях создания условий для организации проведения независимой оценки качества условий оказания услуг Администрацией муниципального района «Мага-

рамкентский район» с участием общественных организаций сформирован Общественный совет при Администрации МР «Магарамкентский район» по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг, муниципальными учреждениями культуры и образования, расположенными на территории муниципального района «Магарамкентский район» и утверждено положение о нем (далее – Общественный совет).

Указанным Общественным советом:

- определяется перечень организаций культуры и образования, в отношении которых будет проводиться независимая оценка;

- сформировывается предложения для разработки технического задания для организации, которая будет осуществлять сбор, обобщение и анализ информации о качестве условий оказания услуг организациями культуры и образования (далее - оператор).

Заключение государственного контракта на выполнение работ, оказание услуг по сбору, обобщению и анализу информации о качестве условий оказания услуг организациями культуры и образования осуществляется в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

Администрацией МР «Магарамкентский район» по результатам заключения соответствующего контракта оформляется решение об определении оператора, ответственного за проведение независимой оценки качества.

По результатам работы, проведенной оператором, в Общественный совет представляется соответствующая информация, формируется рейтинг учреждений культуры и образования, а также вырабатываются меры по совершенствованию деятельности указанных организаций.

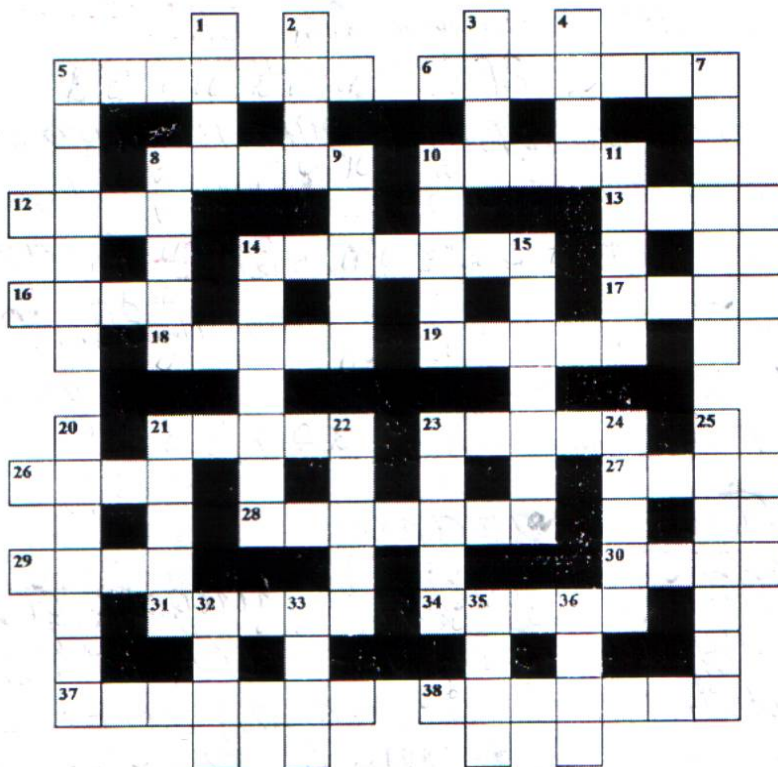
Согласно постановлению администрации МР «Магарамкентский район» от 26.12.2018г. № 688 по результатам проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг, учреждениями в сфере культуры и образования Магарамкентского района, предусмотрены учреждениям:

- занявшим высшие места в региональном рейтинге - поощрение в виде объявления благодарности главы муниципального района «Магарамкентский район»;

- занявшим низкие места в региональном рейтинге - внеочередное прохождение аттестации руководителей учреждений в сфере культуры и образования или же ликвидация или реорганизация учреждения.

Информация о результатах независимой оценки организаций в сфере культуры и образования размещается на официальном сайте Администрации МР «Магарамкентский район» в сети «Интернет» с обеспечением технической возможности выражения мнений получателями услуг, а также на сайте ГМУ www.bus.gov.ru.

КРОССВОРД



3.Гъахъ, Ватан патал чан гуз
гъазурвал. 4.Ич, тарал жедай
емиш. 5.Къекъвей, къерех-
дин рехъ. 7.Векъин са жуьре.
8.Мукъва-къили кас, играми
инсан. 9.Вагъши гъайван.
10.Пагъливандин къемедачи.
11.Еке къимет авай.
14.Балкандин къилел гъалд-
дай затI. 15.Суьзекдай куьз-
навай къатухни шур акадар-
навай некIедин къафун.
20.Архайин къулай гъал.
21.Къушунда къуллугъзавай-
ди. 22. 75 сантиметр яргъи-
вилин уьлчме. 23Бици, куь-
луь. 24.МетIелай агъуз
къвачин пай, занг. 25.Ислам
диндин илим- адан пуд дере-
жадикай сад. 32.ВацIун яд
къери чка. 33.Пар, инсанар
тухудай алат. 35.Дагъдин
нуькI. 36.Гъайванриз набатат-
рин тIуьн.

Дуьз цIарара: 5.Зиянкар.
6.Шейэр кутадай парчадин
къус. 8.Тамун вилик квай
уьруьш. 10.Аллагъдин къуд
ктабдикай сад. 12.Гвенвай
техилдин гъиле гъакъдай
къукI. 13.Пач ргадай чуква.
14.Чил зурзун. 16.Мажбури
къарар. 17.Азият, зегъмет
алай.18.Гъафтедин сифте
югъ. 19.Къизил. 21.Дуьдгъ-
верни кака акадарна
туькIуьрнавай ширинлух.

23.РикIе авай чIуру фикир, му-
рад. 26.Недай хъач. 27.Муб-
лагъ, авадан, гъар са куьнив
дуьзмишнавай. 28.Ширинар
къвачиз, ширин тавуна чай хъун.
29.Веледдиз чIехи диде. 30.Ал-
лагъдихъ инанмиш кас. 31.Га-
мунин диб кутун. 34.Мусурман
дин. 37.Лазим тир затIар, ала-
тар. 38.Шейэрин чаравал.

Тик цIарара: 1.Гъавайда,
нетижасуз, бес къадар делилар
авачиз. 2.Дерин тушир.

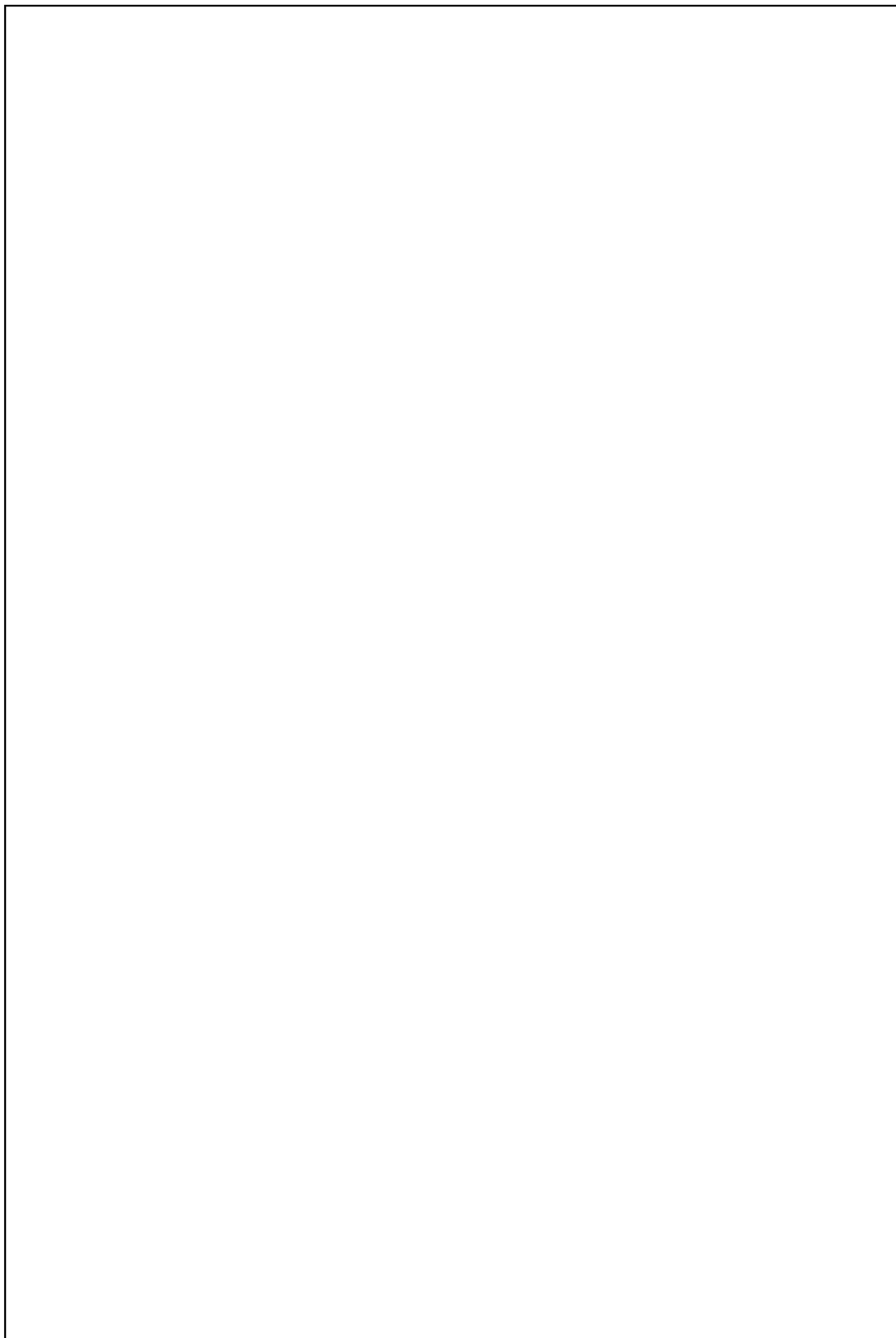
**ТуькIуьрайди-
Абдулзагир АТАХАНОВ я.**



карадагъ 73. ма
лав С 53. йкал

01. арапардагъ 06. набатат 12. нутIа 91. лел
183. таа 183
02. арапардагъ 06. набатат 12. нутIа 91. лел
02. арапардагъ 06. набатат 12. нутIа 91. лел

Къилин редактор А. А. ИСМАИЛОВ.	Учредитель: Администрация муниципального района «Магарамкентский район». Адрес: 368780. РД, Магарамдхуьруьн район, Магарамдхуьр, Гагаринан куьче, 2.	
Редакциядин адрес: 368780. РД, Магарамд- хуьруьн район, Магъа- рамдхуьр, Ленинан куьче.	Газета «Самурдин сес» (Голос Самура) зарегистрирована Региональным управлением Комитета РФ по печати в РД.	Газетдин регистрацIадин нумра- Д 0174
Газет гъафтеда садра акъатзава.	Чап ийиз вахкудай вахт - 16.00. Чапун патал къул чIугуна- 15.00.	Газет ООО «Самур» типографияда гъазурна ва гъана чапна. Типографиядин ва издателдин адрес: 368780. РД, Магарамдхуьруьн район, Магарамдхуьр, Ленинан куьче. Лезги чIап.
Телефонар: редактор- 25-1-37, жавабдар секретарь - 25-1-39, бухгалтер-25-9-69.		Индекс 63340. Тираж 1400 Заказ № 12-13



общеобразовательные школы с числом учащихся до 160	6
За заведование учебно-консультационными пунктами	6
За руководство начальной школой, при отсутствии должности директора, с числом учащихся:	
до 20	10
от 21 до 40	22
свыше 41	30
За осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков помощниками воспитателей детских дошкольных учреждений	19
За работу в оздоровительных лагерях всех типов (систематическая переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени)	10
За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к	13

1	2
труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощник воспитателя, няня, санитарка-няня)	
За преподавание русского языка в школах (классах), в которых обучение ведется на родном языке	10
За преподавание родного языка в школах, где обучение ведется на русском языке	10
За наличие в группах дошкольных образовательных детей свыше:	
от 21 до 30 детей	3
от 31 до 40 детей	6
свыше 40 детей	9
За наличие в классе общеобразовательной организации детей свыше:	
от 26 до 30 детей	3
от 31 до 40 детей	6
свыше 40 детей	9

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

5.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденным постановлением Администрации МР «Магарамкентский район» от 18 августа 2009 года № 310, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической

работы и молодому специалисту) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты).

Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления учреждения образования по представлению руководителя учреждения. Орган самоуправления создает специальную комиссию, в которую входят директор учреждения, представители органов самоуправления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований бюджета МР «Магарамкентский район», предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

5.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

- интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- особый режим работы;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

5.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

лицам, награжденным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

Директорам учреждений и их заместителям производится оплата за наличие почетного звания только в том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки. Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение;

15 ←

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20 процентов от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения), который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) учреждения;

в) стимулирующие выплаты водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс - 15 процентов оклада (должностного оклада);

2-й класс - 5 процентов оклада (должностного оклада).

5.4. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение

или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения. Директор учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работником учреждения, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

от 3 до 5 лет - 2 процента;

от 5 до 10 лет - 3 процента;

от 10 до 15 лет - 4 процента;

свыше 15 лет - 5 процентов.

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорцио-

нально отработанному времени.

5.5. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за:

официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;

разработку программ кружков и факультативов;

официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;

организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов; участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;

создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;

авторские программы разного типа; образцовое содержание кабинета;

высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;

высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

→ 17

16 ←

сохранение контингента учащихся в 10-11 классах; обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;

внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов;

качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля;

отсутствие жалоб со стороны работников.

5.6. Работники учреждений премируются:

а) в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан - в размере 10 000 рублей;

Главой Республики Дагестан - в размере 15 000 рублей;

Правительством Российской Федерации - в размере 15 000 рублей;

Президентом Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;

б) при награждении: орденами и медалями Российской Федерации - в размере 20 000 рублей; ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) - в размере 10 000 рублей;

Почетной грамотой Министерства образования и

науки Республики Дагестан - в размере 5 000 рублей.

5.7. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, включающее в себя конкретный перечень критериев и размеры выплат стимулирующего характера, утверждается приказом Управления образования администрации МР «Магарамкентский район».

На основе настоящего Положения администрацией учреждения совместно с органами самоуправления учреждения разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета МР «Магарамкентский район», могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять:

для педагогических работников общеобразовательных учреждений - не менее 5 процентов;

для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - не менее 5 процентов;

для лиц, занимающих другие должности, не менее 5 процентов.

6. Другие вопросы оплаты труда

Работникам учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда оказывается материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа учреждения;

директорам учреждений – на основании приказа Управления образования администрации МР «Магарамкентский район».

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. На сумму материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется».

Правила проверки расчетных приборов учета электроэнергии и их опломбировка

В СИЛУ действующего гражданского законодательства энергоснабжающая организация обязана обеспечить надлежащее техническое состояние и безопасность приборов учета потребления энергии в ситуации, когда абонентом по договору энергоснабжения выступает гражданин, использующий энергию для бытового потребления, если иное не установлено законом или иными правовыми актами. При этом закон не закрепляет обязанности энергоснабжающей организации производить ремонт или замену неисправных приборов учета за свой счет.

Таким образом, учитывая, что время содержания имущества, возложено на его собственника, оплата стоимости ремонта или замены прибора учета электроэнергии, включая стоимость самого прибора учета, производится абонентом самостоятельно.

В соответствии с пунктом 173 Постановления Правительства Российской Федерации от 04.05.2012 № 442 «О функционировании розничных рынков электрической энергии, полном и (или) частичном ограничении режима потребления электрической энергии» в целях выявления фактов безучетного потребления энергии, энергоснабжающая и сетевая организации имеют право на проверку расчетных приборов учета, как в плановом, так и внеплановом порядке.

Плановые проверки приборов учета осуществляются сетевой организацией на ос-

новании план-графика, разработанного сетевой организацией и согласованного с гарантирующим поставщиком в году, предшествующем проведению плановой проверки.

Основанием проведения внеплановой проверки приборов учета является получение письменного заявления от гарантирующего поставщика (энергосбытовой, энергоснабжающей организации) либо от потребителя электрической энергии, а также выявление факта нарушения сохранности пломб и (или) знаков визуального контроля прибора учета перед его демонтажем.

Важно, что уведомление об обеспечении допуска представителя сетевой организации к энергопринимающим устройствам, в границах которых установлен расчетный прибор учета, должно быть направлено собственнику не позднее пяти рабочих дней до планируемой даты контрольного снятия показаний прибора учета.

В случае отказа собственника в обеспечении доступа к расчетному прибору учета, представитель сетевой организации обязан составить соответствующий акт, один экземпляр которого направить в адрес собственника имущества.

При повторном отказе собственника в проведении контрольного снятия показаний расчетного прибора учета, сетевая организация вправе определить объем потребления электрической энергии (мощности) исходя из средних объемов потребления электроэнергии абонентом.

Осуществление надзора за

законностью деятельности ресурсоснабжающих, в том числе электросетевых организаций, возложено на органы прокуратуры, в связи с чем проверки соблюдения порядка оказания услуг энергоснабжения населению, проводятся надзорным ведомством на регулярной основе.

Так, в истекшем периоде 2018 года в Дальнереченскую межрайонную прокуратуру неоднократно поступали обращения граждан по вопросам законности действий местной сетевой организации. В рамках проведенных проверок, межрайонной прокуратурой выявлены многочисленные нарушения требований закона, регламентирующих деятельность сетевых организаций в части обеспечения надлежащего технического состояния и безопасности приборов учета электроэнергии, принадлежащих абонентам.

В целях восстановления прав граждан, а также устранения нарушений действующего законодательства, межрайонной прокуратурой внесены представления об устранении нарушений закона. По результатам рассмотрения, принятых мер прокурорского реагирования, требования прокуратуры удовлетворены, нарушения устранены.

Т. ЭМИРАЛИЕВ,
помощник прокурора
района, юрист 2 класса.

Профилактика туберкулеза и меры борьбы с этой инфекцией

КАЖДЫЙ год на Земле миллионы людей погибают от туберкулеза, несмотря на то, что для лечения больных уже в течение нескольких десятилетий существуют эффективные лекарства. Чтобы привлечь внимание к тому, что на большей части нашей планеты туберкулез продолжает оставаться «убийцей № 1» среди всех инфекционных заболеваний, ежегодно 24 марта проводится Всемирный день борьбы с туберкулезом.

Туберкулез (от лат. *tuberculum* — бугорок) — волнообразно протекающая хроническая инфекционная болезнь, характеризующаяся различной, но преимущественно легочной локализацией, полиморфизмом клинических проявлений, интоксикацией и аллергизацией организма. Наряду с легочным туберкулезом возможно развитие и внелегочных форм, поскольку туберкулез способен поражать все органы и ткани человеческого организма, исключая только ногти и волосы.

Признаки и симптомы туберкулеза

Общее состояние больного: больные с ограниченными формами туберкулеза жалуются на повышенную утомляемость, слабость, особенно выраженную в утренние часы, также характерно снижение работоспособности. Дети начинают отставать в учебе, плохо спят, теряют аппетит.

Общий вид больного: больные туберкулезом теряют в весе и потому выглядят худыми, лицо бледное, черты лица заостряются и потому лицо кажется более красивым, на фоне бледной кожи лица на щеках заметен румянец. Больные с хроническим туберкулезом сильно истощены.

Повышение температуры: при ограниченных формах туберкулеза повышение температуры незначительное (37,5-38 °C), но длительное. Температура повышается вечером или в ночное время, ночью наблюдаются сильные поты, озноб. В этом состоит

главное отличие температуры при туберкулезе от температуры при других болезнях: при ОРЗ, бронхите, пневмонии температура может достигать более высоких отметок, но быстро проходит и не сопровождается обильными ночными потами.

Сильная температура при туберкулезе характерна только для массивных форм туберкулеза.

Кашель: кашель является постоянным симптомом туберкулеза легких. В начале болезни кашель сухой, стойчивый, обостряется по ночам и утром. При дальнейшем развитии болезни кашель может стать влажным с выделением мокроты. Кашель при туберкулезе хронический, поэтому присутствие кашля более чем 3 недели должно насторожить и стать причиной обращения к врачу.

При ОРЗ, бронхите или пневмонии также может быть кашель, однако в отличие от кашля при туберкулезе, кашель в случае этих болезней длится не так долго и имеет другой характер.

Кровохарканье: это один из важных признаков туберкулеза легких. Кровохарканье появляется при инфильтративном туберкулезе, а также при других формах этой болезни.

Обычно кровохарканье возникает после приступа кашля, в этом случае вместе с мокротой больной отхаркивает и небольшое количество свежей крови. При туберкулезе легких возможно развитие легочного кровотечения («кровь горлом») — тяжелое и опасное для жизни больного состояние, требующее немедленной медицинской помощи.

Кровохарканье при туберкулезе следует отличить от кровохарканья при раке легкого или при сердечной недостаточности.

Меры профилактики туберкулеза

В целях раннего выявления туберкулеза население обязано проходить профилактическое флюорографическое обследование один раз в два года, начиная с 15 — летнего возраста.

Контингенты из групп повышенного риска инфицирования туберкулезом — ежегодно. К ним относятся больные хроническими неспецифическими заболеваниями органов дыхания, желудочно — кишечного тракта, моче — половой системы, больные сахарным диабетом, лица, получающие кортикостероидную, лучевую и цитотоксическую терапию, лица, принадлежащие к социальным группам высокого риска заболевания туберкулезом (БОМЖ, мигранты, беженцы, вынужденные переселенцы), декретированные контингенты.

Два раза в год обследованию на туберкулез подлежат работники родильных домов (отделений), контактные лица в очагах туберкулеза, ВИЧ - инфицированные, больные, состоящие на учете в наркологических и психиатрических учреждениях и др.

Среди детей и подростков выявление туберкулеза осуществляют методом туберкулинодиагностики, путем ежегодной постановки внутрикожной пробы Манту. Выявленным инфицированным туберкулезом детям и подросткам назначают профилактическое лечение противотуберкулезными препаратами. В соответствии с национальным календарем прививок вакцинация против туберкулеза проводится новорожденным детям в родильных домах на 3-5 день жизни, повторная прививка проводится детям, имеющим отрицательную пробу Манту в 7 и 14 лет.

Чтобы сохранить здоровье необходимо принимать меры по повышению сопротивляемости организма, для чего необходимо отказаться от вредных привычек, заниматься физкультурой, спортом, полноценно питаться, больше бывать на свежем воздухе, соблюдать режим труда и отдыха, а в случае повышения температуры, длительного кашля, потливости или других недомоганий своевременно обращаться за медицинской помощью.

Подготовил ФФБУЗ Центр гигиены и эпидемиологии в Магараментском районе.

ПАТЕНТ НА РАБОТУ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В соответствии со ст. 13.3 Федерального Закона РФ №115-ФЗ от 25.07.2002 года «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигшие возраста восемнадцати лет, могут работать на территории РФ, если у них есть патент на работу.

Патент на работу — документ, подтверждающий право иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию в безвизовом порядке, официально работать на территории Российской Федерации.

Согласно п. 1 ст. 13.3 Закона № 115-ФЗ привлекать к работе безвизового иностранца, имеющего патент, могут:

- организации;
- индивидуальные предприниматели;
- частные нотариусы;
- адвокаты, учредившие адвокатский кабинет;
- иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию;
- граждане РФ, не являющиеся предпринимателями, которым требуется помощь в личных, домашних и иных подобных делах.

Получить патент могут только иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, в соответствии с международными соглашениями, заключенными Российской Федерацией.

В настоящий момент это положение распространяется на граждан следующих государств:

- Абхазия
- Азербайджан
- Молдова
- Таджикистан
- Узбекистан
- Украина

Для граждан иных государств, с которыми у Российской Федерации заключены соглашения о безвизовых поездках, действуют ограничения на осуществление трудовой деятельности.

Документы, необходимые для получения патента на работу в России нужно подать в органы ФМС России лично в течение 30 календарных дней со дня въезда в Россию.

Патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более 12 месяцев со дня выдачи патента.

Необходимые документы для оформления патента на работу

- заявление по утверждённой форме;
- документ, удостоверяющий личность (паспорт) и его заверенный перевод на русский язык у нотариуса на территории РФ;
- миграционную карту с отметкой о въезде с указанием работы как цели визита;
- отрывную часть бланка уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания с отметкой о постановке на миграционный учет;
- действующий на срок осуществления трудовой деятельности данным иностранным гражданином договор (полис) добровольного медицинского страхования, заключенный со страховой организацией, либо договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный с медицинской организацией, находящейся в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность.

• квитанцию об уплате авансового платежа по подоходному налогу (плата за патент) согласно ставки в регионе где оформляется патент

• сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации;

• документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданным образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 года; документ об образовании и (или) о квалификации, выданным лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории

Российской Федерации с 1 сентября 1991 года.

• документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и выданные по результатам медицинского осмотра, включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утверждаемым уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, а также сертификат об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

После сдачи документов на получение патента иностранный гражданин обязан сдать отпечатки пальцев.

Первоначально патент оформляется на срок оплаченного авансового периода, но может быть неоднократно продлен, но не более, чем на год со дня выдачи.

Патент с оплаченными квитанциями является законным основанием (на срок оплаты патента) для пребывания иностранного гражданина на территории РФ, но не более года со дня въезда на территорию РФ.

Не позднее чем за десять рабочих дней до истечения двенадцати месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин вправе обратиться в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции, выдавший патент, за переоформлением патента. При этом число обращений за переоформлением патента не может превышать одного раза. Таким образом по патенту легально находиться не выезжая возможно 2 года.

Если у вас есть патент на работу и квитанции об оплате фиксированного авансового платежа, то это означает законность вашего нахождения в России в порядке, не требующем получения визы.

Ш. ШАХМАРДАНОВ,

инспектор ОБМ ОМВД России по Магарамкентскому району.

**Кылин редактор
А. ИСМАИЛОВ.**

Редакциядин адрес:

368780. РД, Магарамдхурун район, Магарамдхуур, Ленинан куче, 4.

Газет ғафтада садра
акъатзава.

Тешкилайди: «Магарамдхурун район» МР-дин администрация.

Адрес: 368780. РД, Магарамдхурун район, Магарамдхуур, Гагаринан куче, 2.

Газет РД-дин массовый информациядин такъатрин ва печатдин ғаъкиндай РФ-дин законодательствода амал авунал ғуъзчивал ва регистрация ийидай Региональный Управлениеди регистрация авуна. № Д-0174, 1996- йисан 10- июль.

Чап ийиз вахкудай вахт - 16.00.

Чапун патал къул члугуна- 15.00.

Газет ООО «Самур» типографияда ғъазурна ва ғъана чапна. Издателдин адрес: 368780. РД, Магарамдхурун район, Магарамдхуур, Ленинан куче, 4. Лезги члал.

Индекс 63340. Тираж 1317.

Заказ № 10.

Телефонар: редактор- 25-1-37, жавабдар секретарь - 25-1-39, бухгалтер-25-9-69.

6+