Главе муниципального района «Магарамкентский район»

Ахмедову Ф.З.

**ИНФОРМАЦИЯ**

для размещения на официальном сайте администрации района в разделе «Прокуратура разъясняет»

**Изменения трудового законодательства в 2022 году**

С 1 марта 2022 работодателю в соответствии со ст. 214.2 Трудового кодекса РФ разрешено записывать работу сотрудников на видео и аудио с целью контроля безопасности производства работ.

Родитель ребенка-инвалида имеет право на 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплачиваются дни в размере среднего заработка (ч. 1 ст. 262 Трудового кодекса РФ).

С 2022 года ФСС возмещает работодателям затраты на оплату выходных по правилам, установленным в Постановлении Правительства Российской Федерации № 1320 от 09.08.2021.

Чтобы оформить выходные, работник сдает работодателю: заявление, справку МСЭ об инвалидности ребенка, документ о регистрации ребенка по месту жительства или пребывания, свидетельство о рождении и справку от второго родителя о том, что он не воспользовался льготой.

Работодатель для получения возмещения отправляет в ФСС: заявление по форме Приложения 10 Приказа ФСС 26 от 04.02.21; копию приказа о предоставлении дополнительных выходных дней.

Порядок действий работника и работодателя указан на сайте ФСС.

Увеличился список работников, у которых надо получать письменное согласие на командировку, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу. Согласно ст. 259 Трудового кодекса РФ это: женщина с ребенком до 3 лет; работник с ребенком-инвалидом; тот, кто ухаживает за больным, которому требуется уход по медзаключению; родитель без супруга или с супругом-вахтовиком с ребенком до 14 лет; работник с 3 детьми до 18 лет.

Также у работников-инвалидов надо получать согласие на командировку (ст. 167 Трудового кодекса РФ).

Работники и работодатель могут установить в коллективном договоре дополнительные льготы для сотрудников (отпуск за свой счет). По ст. 263 Трудового кодекса РФ это могут быть 14 дней отпуска без сохранения зарплаты для работников: с двумя детьми до 14 лет; с ребенком-инвалидом до 18 лет; одиноких родителей с ребенком до 14 лет. С 2022 года на такой отпуск смогут претендовать и работники, ухаживающие за инвалидом I группы.

Помощник прокурора района

юрист 2 класса К.М. Раджабов