Главе муниципального района «Магарамкентский район»

Ахмедову Ф.З.

**ИНФОРМАЦИЯ**

для размещения на официальном сайте администрации района в разделе «Прокуратура разъясняет»

**Увольнение за появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.**

В соответствии с пп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ появление работника на работе в состоянии алкогольного опьянения является однократным грубым нарушением трудовых обязанностей и служит основанием для его увольнения.

Увольнение по указанному основанию может последовать, когда работник в рабочее время находился в состоянии опьянения как непосредственно на своем рабочем месте, так и на территории организации – работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию. При этом не имеет значения, отстранялся ли работник от работы в связи с указанным состоянием.

Состояние алкогольного опьянения работника подтверждается как медицинским заключением, так и другими видами доказательств, перечень которых не является исчерпывающим (работодатель может составлять акты, учитывать докладные или служебные записки, объяснения других работников и прочее).

Увольнение работника за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения является дисциплинарным взысканием и должно быть проведено с соблюдением положений статей 192-193 ТК РФ.

До наложения дисциплинарного взыскания в виде увольнения у работника должно быть затребовано письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Нарушение работодателем предусмотренного законом порядка увольнения работника может являться основанием для признания увольнения незаконным в судебном порядке и восстановления его на работе.

Помощник прокурора района

юрист 3 класса К.М. Раджабов