**ЛЕГОЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Информация для граждан и работодателей района.

На сегодняшний день во всех российских регионах актуальной является проблема легализации трудовых отношений и обеспечения достойного труда, поскольку отсутствие трудового договора лишает работника многих социальных и трудовых гарантий.

Согласно оценке, четверть работоспособных граждан, не имея доступа к современным рабочим местам с достойным заработком, вытеснены в сферу неформальной занятости, для который характерны невысокие квалификационные требования. Неформальный подход к выстраиванию трудовых отношений, как правило, обусловлен стремлением работодателя уйти от уплаты налогов и обязательных выплат, установленных законодательством.

При этом работник, работающий без официального оформления трудовых отношений лишается социальных гарантий и льгот, ведь от размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумму налоговых вычетов при приобретении сотрудником квартиры или затраты на обучение детей.

Кроме того, в такой ситуации «страдает» и районный бюджет, который вследствие неуплаты налогов (НДФЛ) недополучает значительную сумму денег, из которых финансируется содержание и благоустройство городских территорий, дорог, детских образовательных и дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта. Все это в конечном счете влияет на уровень комфорта городской среды и качества жизни в районе.

Для решения этих проблем в МР «Магарамкентский район» создана и действует межведомственная рабочая группа по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории района.

Цель данной работы- борьба с теми работодателями, кто нанимает работников без оформления трудовых отношений или заключает с ними срочные гражданско- правовые договора, пытаясь сэкономить на налогах. Не останутся без внимания и те, кого заподозрят в выдаче зарплаты «в конвертах».

Проводимая работа является весьма сложной, так как предприниматели всячески скрывают фактический уровень заработной платы работников, а также наличие трудовых отношений с работниками. Поэтому, прежде всего, именно работники должны быть заинтересованы в официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в котором должны быть прописаны все условия работы, в том числе и размер заработной платы. Только при таких условиях сотрудник организации может рассчитывать на все гарантии, которые представляет трудовое законодательство, и быть уверенным в том, что не будет ущемлен в своих правах работодателем.

**Призываем граждан, работающих неофициально, получающих заработную плату «в конвертах», не мирится с нарушением своих законных трудовых прав, предпринять меры по их восстановлению, сообщив о фактах нарушений в рабочую группу.**

**Уважаемые работодатели Магарамкентского района, призываем Вас осуществлять свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.**

**Уважаемые граждане, по вопросам использования нелегальной рабочей силы, несвоевременной выплаты заработной платы и использования «серых» схем оплаты труда обращайтесь в администрацию района по телефону 8 (8722) 55-18-00 - Приемная Главы МР. 8(8722) 55-18-27 -Управление делами администрации МР.**